

РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
(ДУХОВНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ) ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКИЙ ИСЛАМСКИЙ ИНСТИТУТ
ИМЕНИ ИМАМА АБУ-ХАНИФА»

« Утверждаю »

Ректор



А.Г. Каитов

«25» июня 2025г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 0213CF6E006DB2B68D43B386E1DAB908FF
Действителен с 22.01.2025 по 22.04.2026

Владелец РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (ДУХОВНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ) ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ "КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКИЙ ИСЛАМСКИЙ
ИНСТИТУТ ИМЕНИ ИМАМА АБУ-ХАНИФА"

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ**

1. Общие положения

1.1. Преподаватель относится к категории специалистов.

1.2. На должность преподавателя принимается лицо:

— имеющее высшее профессиональное образование или высшее религиозное образование;

— не лишенное права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса РФ);

— не имеющее или не имевшее судимости, не подвергающееся или не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), неприкосновенности и свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса РФ);

— не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса РФ);

— не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса РФ);

— не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения (часть вторая статьи 331 Трудового кодекса РФ).

1.3. Преподаватель должен знать:

- законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего профессионального образования;
 - образовательный стандарт высшего религиозного образования по направлению подготовки «Подготовка служителей и религиозного персонала религиозных организаций»;
 - локальные нормативные акты института;
 - федеральные государственные образовательные стандарты по соответствующим программам высшего образования;
 - теорию и методы управления образовательными системами;
 - порядок составления учебных планов;
 - правила ведения документации по учебной работе;
 - методику профессионального обучения;
 - современные формы и методы обучения и воспитания;
 - методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных;
 - требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах, в том числе предназначенных для передачи информации;
 - основы экологии, права, социологии;
 - основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности;
 - механизмы оформления прав интеллектуальной собственности;
 - основы трудового законодательства;
 - Правила внутреннего трудового распорядка института;
 - правила по охране труда и пожарной безопасности;
- 1.4. Преподаватель в своей деятельности руководствуется:
- Уставом института;
 - настоящей должностной инструкцией;

— Положением о профессорско-преподавательском составе и иными локальными актами института, утвержденными Ученым советом.

— иными актами и документами, непосредственно связанными с трудовой функцией преподавателя.

1.5. В период отсутствия преподавателя (отпуска, болезни) его обязанности исполняет работник, на которого в установленном порядке возложено исполнение обязанностей (замещение, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).

2. Функции

2.1. Организация и проведение учебной, и учебно-методической работы.

2.2. Оказание методической помощи коллегам.

3. Обязанности

Преподаватель исполняет следующие обязанности:

3.1. Организует и проводит учебную, и учебно-методическую работу по преподаваемой дисциплине или отдельным видам учебных занятий на высоком профессиональном уровне.

3.2. Участвует в научно-исследовательской работе института.

3.3. Является руководителем или исполнителем грантов на подготовку учебников, монографий и разработку научно-исследовательских тем и проектов.

3.4. Владеет электронными программными продуктами.

3.5. Обеспечивает выполнение учебных планов, разработку и выполнение учебных программ по профилю.

3.6. Проводит установленные виды учебных занятий, учебно-методической работы.

3.7. Разрабатывает учебно-методическое и информационное обеспечение преподаваемых дисциплин, практик и других видов деятельности обучающихся.

3.8. Принимает участие в научно-исследовательской работе обучающихся, руководит их самостоятельной работой.

3.9. Оказывает методическую помощь ассистентам в овладении педагогическим мастерством и профессиональными навыками.

3.10. Принимает участие в научно-методической работе института.

3.11. Принимает участие в семинарах, совещаниях и конференциях, включая международные.

3.12. Контролирует соблюдение обучающимися правил по охране труда и пожарной безопасности при проведении учебных занятий, выполнении практических занятий.

3.13. Принимает участие в воспитательной работе обучающихся.

3.14. Принимает участие в подготовке учебников, учебных и учебно-методических пособий, разработке рабочих программ и других видов учебно-методической работы института.

3.15. Повышать квалификацию.

3.16. Уважать коллег и администрацию института, студентов и их родителей.

4. Права

Преподаватель имеет право:

4.1. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений необходимую информацию, документы (в рамках своей компетенции).

4.2. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.

4.3. Иные права в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка института, и иными локальными актами.

5. Ответственность

5.1. Преподаватель привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за нарушение Устава института;
- за применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- за причинение ущерба институту в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.